

Утверждаю  
Заведующий БДОУ г. Омска  
«Детский сад № 338»  
\_\_\_\_\_ М. И. Недбай

Приложение и№ 1  
к приказу заведующего  
БДОУ г. Омска «Детский  
сад № 338»  
от 04 сентября 2020 г. № 80

## **Программа «нулевого травматизма»**

### **1. Общие положения**

1.1. В целях реализации Закона Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-ОЗ «Об охране труда на территории Омской области», обеспечения безопасных условий и охраны труда для работников Омской области, а также снижения уровня производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, разработана Типовая программа «нулевого травматизма» для внедрения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области (далее – работодатель).

1.2. Программа устанавливает общие организационно – технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Омской области (далее – работник) в процессе их трудовой деятельности.

### **2. Цели программы**

2.1. Обеспечение соответствующих требованиям безопасности и гигиены условий труда на каждом рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

### **3. Задачи Программы**

3.1. Формирование культуры безопасности труда.

3.2. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.4. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.5. Снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве.

### **4. Принципы Программы**

4.1. Приоритет жизни и здоровья работников.

4.2. Ответственность работодателей и работников за безопасность и соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

### **5. Основные направления Программы**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда у работодателя (введение, пересмотр, актуализация и изменение локальных нормативных актов, содержащих структуру системы управления охраной труда (далее — СУОТ), обязанности и ответственность в сфере охраны труда для структурных подразделений и конкретных исполнителей, процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечение наличия и актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя).

5.1.2. Организация работы службы охраны труда и повышение эффективности ее профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

5.1.3. Превентивные и профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма:

- подготовка работников по охране труда;
- наблюдение за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

5.1.4. Установление и совершенствование процедуры управления профессиональными рисками:

- идентификация опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

5.1.5. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.6. Обеспечение безопасности работников на рабочем месте.

5.1.7. Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

5.1.8. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.9. Организация и повышение эффективности контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма.

5.1.10. Привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда через обеспечение работы комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудовых коллективов.

5.1.11. Организация и улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

5.1.12. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

5.1.13. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников.

5.1.14. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в приложении.